

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

**Кафедра гражданского процесса и трудового права**

**ГУЛЕВИЧ**  
Вероника Александровна

**ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ**  
**СПОРОВ**

Дипломная работа

руководитель:

преподаватель

Научный

старший

Д.В. Скородулин

Допущена к защите

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2015 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права  
кандидат юридических наук, доцент И.Н. Колядко

Минск, 2015

## РЕФЕРАТ

Настоящая дипломная работа состоит из введения, двух глав, объединяющих шесть разделов, заключения и списка использованных источников.

Объём работы – 57 страниц.

Ключевые слова: КОЛЛЕКТИВНЫЕ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, ИСТОРИЯ, ПРИЧИНЫ, УСЛОВИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ, ПОНЯТИЕ, ВИДЫ, СТОРОНЫ, МИРНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ РАЗРЕШЕНИЯ, ПРАВОВОЙ ИНСТИТУТ, ПРЕКРАЩЕНИЕ РАБОТЫ (ЗАБАСТОВКА).

Объектом исследования является совокупность общественных отношений, возникающих в процессе порядка разрешения коллективных трудовых споров.

Цель работы заключается в изучении и анализе порядка разрешения коллективных трудовых споров, существования последних, возможности их предотвращения и скорейшего разрешения, выявлении проблем правового регулирования и формулировании предложений по их решению.

В ходе исследования использовались общенаучные, философские и специальные методы познания, обеспечивающие достоверность полученных результатов, достижение поставленных целей и задач: диалектический, исторический, логический, аналогии, сравнительно-правовой, системного анализа и другие.

В результате исследования по теме дипломной работы раскрыта история, изучены причины, условия, понятие, виды, стороны коллективных трудовых споров, проанализированы их правовые способы разрешения, отражены положения правового института трудовых арбитражей, приведены предложения по совершенствованию законодательства Республики Беларусь в области порядка разрешения коллективных трудовых споров.

Все выводы и предложения, сделанные в настоящей дипломной работе, являются результатом самостоятельного научного исследования.

Заимствованные из литературных и других источников положения сопровождаются ссылками на их авторов.

## **THE REPORT**

The report consists of an introduction, two chapters, including six sections, conclusion and a list of references.

The volume of the research work is 57 pages.

The list of keywords: COLLECTIVE LABOR DISPUTES, HISTORY, CAUSES, CONDITIONS OF OCCURRENCE, CONCEPTS, TYPES, PARTIES, PEACEFUL RESOLUTION PROCEDURES, LEGAL INSTITUTIONS, STRIKE.

The object of the research is the complex of social relations arising in the process of the settlement of collective labor disputes.

The aim of research work is to study and analyze the settlement of collective labor disputes, their existence, the possibility of their prevention and early resolution, revealing the problems of their legal regulation and formulating the ways of their solving.

The following methods were used in the research: general scientific and philosophical knowledge and special techniques to ensure the accuracy of the results, the achievement of goals. We also used methods such as a dialectical, historical, logical, analogical, comparative legal, system analysis and others.

As a result of the research we uncovered the history, investigated the causes, conditions, concepts, types and parties of collective labor disputes. We analyzed the legal ways to solve them, reflected the role of the legal institution of labor arbitration, made suggestions for improving Belarusian legislation in the field of the settlement of collective labor disputes.

All conclusions and suggestions made in this research work are the result of independent research.

Thesis borrowed from the literature and other sources are accompanied by references to the authors.